

Istituto Comprensivo TE 1 "Zippilli-Lucidi"

SCUOLE: INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO

Via De Vincentiis, 2 – 64100 TERAMO - tel. / fax 0861 248852 - Dir.Scol. tel. 0861 245376

Viale Crispi, 1 – 64100 TERMO - tel. / fax 0861 242371- tel. 0861 242493

C. M.: TEIC84500C C.F.: 92045510671 mail: teic84500c@istruzione.it – pec: teic84500c@pec.istruzione.it sito: www.zippillinoelucidi.gov.it

Prot.n. 13439 /V5A

Teramo, 16 Dicembre 2020

Ai Revisori dei Conti
Alla R.S.U d'Istituto
Alle OO.SS. Territoriali
All'ARAN
AI CNEL
- Loro Sedi -

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art.40 bis comma 5 D.Lgs.165/2001 come modificato dal D.Lgs.150/2009, Circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art.40, co.3 sexies del D.Lgs.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi il 27/11/2020 e definitivamente il 15/12/2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art.2, co.17 della L.135/2012, dal CCNL 29/11/2007 e dal CCNL del 19/04/2018, dal CCNI 31/08/2020 e dal CCNI del 25/10/2020, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'a.s. 2020/21 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozioni di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative, regolamentari e da norme contrattuali, nonché adempimenti propedeutici alla Contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- 1) Aggiornamento del PTOF per l'a.s. 2019/20 con Delibera del Consiglio d'istituto n.6/7 del 10/11/2020;
- 2) Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art.28 CCNL 2007), prot. n.7148/V2 del 05/10/2019.
- 3) Individuazione delle Funzioni Strumentali (art.33 CCNL 2007) con delibera del collegio docenti n.6/9 del 15/09/2020;
- 4) Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art.88 CCNL 2007) - Delibera del Collegio docenti n.3/10 del 28/10/2020.

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative, regolamentari e da norme contrattuali, nonché adempimenti propedeutici alla Contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- 1) Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF per gli AA.SS. 2019/20 – 2020/21 – 2021/22, (art.4 D.Lgs. 165/2001, art.3 D.P.R. 275/99 e L. 107/2015) – Atto di indirizzo prot.n. 6182/V2 del 09/09/2019.

Adozione del PTOF con Delibere del Collegio docenti n.3/10 del 28/10/2020 e del POF con delibera del Consiglio d'Istituto n.6/7 del 10/11/2020 (art.3 DPR 275/99 così come modificato dalla L.107/2015).

- 2) Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art.88 CCNL 2007) – Delibera del Collegio docenti n.9/10 del 28/10/2020.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del Piano delle attività del personale ATA per l'A.S. 2020/21, formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi con il piano di lavoro del personale ATA prot. n.9000/V2 del 08/10/2020 (art.53 co.1 CCNL 29/11/2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente Contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante, sulla base dell'ipotesi di CCNI del 31/08/2020, finalizzato alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2020/2021, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 147, 62, 84, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative, risorse comunicate con nota MIUR n. 23072 del 30/9/2020.

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci, rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 - 21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
MODULO 1	

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 27/11/2020
	Contratto: 15/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Dott.ssa Lia VALERI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Cipollini Fabiana Prof.ssa. Fida Patrizia

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: UIL SCUOLA (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA DELL'ISTITUTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Titolo I° - Disposizioni generali Titolo II°- Relazioni e diritti sindacali Titolo III°- Prestazioni aggiuntive del personale Docente e Ata Titolo IV°- Trattamento economico accessorio Titolo V°- attuazione della normativa in materia di sicurezza ei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011.
		È stato recepito il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, adottato dall'USR Abruzzo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica ai sensi dell'art. 74 comma 5 del d.lgs. 150/2009
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. Il contratto integrativo d'Istituto ed i relativi allegati saranno pubblicati sul sito web della scuola.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli, delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti ed il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è demandata ai Revisori dei conti nominati dal M.E.F. e dal M.I.U.R., ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del Consiglio di d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche del personale docente ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA. Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali. Ciò costituisce pertanto impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'Amministrazione a seguito della comunicazione del MIUR, con circolare prot. n. 23072 del 30 Settembre 2020, per l'assegnazione delle risorse del M.O.F. a.s. 2020/21. L'accordo presuppone inoltre la riassegnazione alle scuole delle giacenze POS 2020 .
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 27/11/2020.

C) RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA D'ISTITUTO

Le risorse finanziarie totali, oggetto di contrattazione decentrata sono costituite da:

VOCE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO	€ 51.246,33
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 4.948,36
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 3.424,79
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI	€ 3.275,17
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPL. EDUCAZIONE FISICA	€ 1.289,37
VALORIZZAZIONE DOCENTI	€ 16.106,16
AREE A RISCHIO	€ 693,75
TOTALE FINANZIAMENTI	€ 80.983,93
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti F.I.S.	€ 2.535,90
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ORE ECCEDENTI	€ 9.366,17
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ATTIVITA' COMPL. EDUCAZIONE FISICA	€ 962,10
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti Valorizzazione docenti	€ 322,08
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti AREE A RISCHIO	€ 5,99
TOTALE ECONOMIE AL 31/08/2020	€ 13.192,24
TOTALE COMPLESSIVO M.O.F. A.S. 2020/21	€ 94.176,17

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO in Euro
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 6.160,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 1.680,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.405,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 7.400,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 3.465,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00
Art.30	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.275,17
Art.87 comma 1	Ore eccedenti per avviamento alla pratica sportiva	€ 2.251,47
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€ 4.948,36
	Valorizzazione docenti	13.142,59
	Aree a Rischio	€ 699,74
	TOTALE FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE (a)	€ 62.427,33

FINALIZZAZIONI PERSONALE A.T.A.

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO in Euro
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 17.488,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	1.062,60
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.400,00
Art. 47 c. 1/B	Incarichi specifici A.T.A.	3.424,79
	Valorizzazione ATA	3.285,65
	TOTALE FINALIZZAZIONI PERSONALE A.T.A. (b)	€ 30.661,04

	TOTALE COMPLESSIVO FINALIZZAZIONI DOCENTI + A.T.A. (a)+(b)	€ 93.088,37
--	---	--------------------

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Teramo, 16 Dicembre 2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Lia VALERI